



VAPAA SYNDIKAATTI

Vapaa syndikaatti on työläisten vapaa yhteenliittymä. Määrittelemme työn ja työläisyyden laajasti, ja jäseniämme voivat olla myös freelancerit, opiskelijat ja työttömät. Ajamme yhdessä omia etujamme työntekijöinä. Vastustamme kaikkia rakenteita sekä instituutioita, jotka perustavat toimintansa pakkovaltaan ja hierarkioihin.

vapaasyndikaatti@riseup.net
facebook.com/vapaasyndikaatti

TYÖELÄMÄN ONGELMAT

Tunnista ongelmat työpaikalla ja TOIMI!

Työnantaja käyttää valta-asemaansa saadakseen työntekijän työpanoksen käyttöönsä mahdollisimman halvalla. Tästä johtuvat yleisimmät työelämän ongelmat. Kaikki työntekijät kohtaavat samoja ongelmia, mutta ne ovat yleisempiä ja vakavampia heikommasa asemassa olevilla työntekijöillä kuten nuorilla, maahanmuuttajilla, pätkätyöläisillä ja ilman työsuhdetta työskentelevillä harjoittelijoilla ja pakkotyöläisillä.

Yleisimmät ongelmat liittyvät työ sopimukseen, palkan ja lisien maksuun, työaikoihin, irtisanomistilanteisiin, sekä työoloihin ja työntekijöiden kohteluun.

Työsopimus

Älä allekirjoita sopimusta jota et ymmärrä tai ehdi lukea.

Työsopimus kannattaa aina tehdä kirjallisesti, vaikka suullinenkin työ sopimus on sitova.

Työsopimus ei saa sisältää huonompia ehtoja kuin alasi työehtosopimus, eikä se saa olla lainvastainen tai kohtuuton.

Työolot ja työntekijöiden kohtelu

Työnantaja on velvollinen huolehtimaan työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta työssä. Tähän kuuluu työntekijöiden perehdyttäminen, asianmukaiset työvälineet ja riittävistä tauoista huolehtiminen.

Työntekijöitä tulee lain mukaan kohdella asiallisesti ja tasapuolisesti. Työnantajia on tuomittu toisinaan huomattaviinkin korvauksiin syrjinnästä ja epäasiallisesta käytöksestä.

Palkka ja lisät

Palkan tulee olla vähintään työehtosopimuksen mukainen ja vastata työtehtävän vaativuutta. Ylitöistä, ilta- ja viikonlopputyöstä tulee maksaa työehtosopimuksen mukainen korvaus. Työntekijä on oikeutettu lomakorvaukseen. Lähes kaikissa työehtosopimuksissa on sovittu muistakin eduista ja palkanlisistä, joista kannattaa kysyä kokeneemmilta työtovereilta tai luottamusmieheltä tai tutustua itse työehtosopimukseen.

Miten toimit ONGELMA- TILANTEESSA



Järjestäydy työpaikalla:

Kun haluat korjata työpaikalla esiinviä ongelmia tai esittää vaatimuksia työnantajalle:

Keskustele asiasta työtovereittesi kanssa ja selvitä miten vakaava ongelma on työpaikallasi. Puhukaa työnantajalle työpaikan ongelmista yhdessä. Ota yhteyttä työpaikkasi luottamusmieheen tai työsuojeluvaltuutettuun.

Työnantajan on vaikeampi ohittaa useamman työntekijän joukkoa tai ammattiliiton edustajaa kuin yksittäisen työntekijän vaatimuksia.

Hanki tukea:

Jos kiistaa ei saada ratkaistuksi työpaikalla, on syytä ottaa yhteyttä oman ammattiliiton aluetoimistoon tai neuvontapuhelimeen.

Vakavissa tapauksissa ja silloin kun työnantaja syyllistyy laittomuuksiin voi ottaa yhteyttä työsuojelupiiriin.

Usein ammattiliitot ja viranomaiset ovat hitaita tai tehottomia ongelmien ratkaisemisessa. Tällöin on voi hakea tukea vaatimuksilleen Vapaalta Syndikaatilta tai vastaavalla vapaalla työväenjärjestöltä. Ne tukevat työntekijöiden toimintaa mielenosoituksin, boikotein, tiedotuskampanjoin ja muiden työnantajaan kohdistuvien painostustoimien avulla. Tällaisen painostuksen avulla Vapaa Syndikaatti on onnistunut perimään työntekijöiden palkkasaa- tavia ja paljastamaan työnantajan väärinkäytöksiä.

Katso lisää informaatiota ja linkkejä sivuiltamme
<https://vapaasyndikaatti.noblogs.org>

